



## **Eng. Florestal Rizomar Rodrigues da Silva** **Número: 27**

### **Para Presidente do Confea**

#### **Currículo**

Me chamo Rizomar Rodrigues, filho mais velho de Raimundo Nonato e Lúcia Rodrigues. Tenho 44 anos, sou casado com Anne Daniele Rodrigues, pai da Gabrielle Rodrigues e do Leonardo Gabriel.

» Sou Engenheiro Florestal, formado pela Universidade Federal do Amazonas (UFAM), atuo há 18 anos em empresas e organizações dos diversos setores, público e privado, exercendo cargos de liderança na área de gestão estratégica com tomadas de decisão para grandes empreendimentos nacionais e multinacionais.

» Durante minha carreira, participei da elaboração de estudos e projetos ambientais como: licenciamentos ambientais complexos em todas as esferas da administração pública, atividades no campo, recuperação de áreas degradadas, catalogação de espécies (biota), condução de viveiros florestais, georreferenciamento, mapeamento, ordenação de extração mineral, dinâmica de população, manejo florestal, atividades florestais, estudos e correção de danos ambientais e economia ambiental

» Atualmente, sou mestrando em Ciência Florestais e Ambientais na Universidade Federal do Amazonas, atuando em diversos projetos acadêmicos de ensino, pesquisa e extensão

#### **Programa**

- » Resgatar a grandeza do Sistema, criando e fortalecendo uma identidade ao Confea/Crea que não se baseia somente na defesa, mas na conquista de novos mercados e territórios para atuação do profissional de engenharia.
- » Promover a criação de um programa com força de abrangência nacional, capaz de reestruturar os Creas e seu poder fiscalizatório.
- » Direcionar garantias financeiras que melhorem a identidade do Sistema, e que possam modernizar a inteligência e a administração dos Conselhos.
- » Desencadear campanha nacional em prol da valorização e capacitação do corpo técnico de Engenheiros, Agrônomos e profissionais das Geociências, componentes do serviço público e da regulamentação destas carreiras como típicas de estado.
- » Reestruturar o Congresso Nacional de Profissionais e demais fóruns consultivos do nosso Sistema profissional, elevando significativamente sua eficácia e efetividade.
- » Promover o aumento de investimento para implantação de um novo programa nacional de valorização e direito profissional, usando a inovação como ferramenta estratégica para ampliar a abrangência e o fortalecimento do profissional, através do Sistema Confea/Crea.
- » Atuar de maneira forte, inteligente e incessante na defesa e soberania da atuação profissional, na robustez e grandeza do Confea, bem como na melhoria do capital tecnológico.
- » Avançar em regime de urgência, com estratégias que possam ser consolidadas e aplicadas imediatamente, associando todos os setores da sociedade nos âmbitos político, produtivo, jurídico, social e educacional para o fortalecimento das entidades de classe que estão mais próximas dos profissionais.
- » Articular a unidade do Sistema Confea/Crea para ação efetiva, junto aos organismos nacionais e internacionais, para conquistas de novos territórios, realizando a inserção, valorização e a defesa das profissões vinculadas ao Sistema Confea/Crea e Mútua.
- » Aumentar a “imunidade jurídica” para o exercício profissional já consolidado e torná-lo ainda mais abrangente, dinâmico e ajustável às necessidades de mudanças exigidas pelo mercado de trabalho, permitindo o avanço tecnológico dos profissionais e do Sistema Confea/Crea.
- » Reestruturar o Confea para novos desafios (uma mudança de imagem e de atitudes), para o empoderamento e o enfrentamento das dificuldades existentes, para inserção do profissional no mercado.