



# 76

## CLÁUDIO SOARES DE C. JÚNIOR

### Engenheiro Agrônomo

## CURRÍCULO

Graduação em Engenharia Agrônoma pela Universidade Federal de Sergipe em 1999, Pós-Graduado em Gestão de Recursos Hídricos e Meio Ambiente (UFS) e Pós-Graduado em Engenharia de Irrigação Pressurizada (UFS), servidor da EMDAGRO desde 2004 estando atualmente como Chefe Local do Escritório de Estância, conselheiro do CREA-SE onde já exerci a Diretoria Administrativa Adjunta, Coordenadoria da Câmara Especializada de Agronomia e Comissões Internas. Pertencemos também ao quadro da AEASE – Associação do Engenheiros Agrônomos de Sergipe, estando como suplente do Conselho Fiscal e já tendo exercido outras funções na diretoria. Ao longo da minha atuação profissional já contribuimos em outros órgãos como Diretor do SAAE – Serviço Autônomo de Água e Esgoto – Estância, Secretário Municipal de Agricultura da Prefeitura Municipal de Estância. Em defesa dos Servidores da EMDAGRO incluindo os Engenheiros já exercemos a Presidência do SINTER-SE (Sindicato do Trabalhadores da Assistência Técnica e Extensão Rural do Estado de Sergipe).

## PROGRAMA

- Criar banco de talentos atrelado a parcerias com empresas, visando empregos e estágios para recolocação de profissional e de novos associados;
- Ampliar o clube MÚTUA de vantagens para obtenção de descontos nas universidades, estabelecimentos comerciais e serviços em todo o estado;
- Implantação de Plano de Saúde e Odontológico com QUALIDADE e PREÇO JUSTO;
- Criar programa de capacitação GRATUITA em parceria com a “Universidade Mútua” para qualificação dos profissionais
- Incentivar, apoiar e divulgar a implementação de soluções que minimizem os impactos na natureza, através de sistemas de energias renováveis e sustentáveis, bem como outras fontes;
- Promover o estreitamento com os futuros profissionais;
- Agir como facilitador junto as Associações e Entidades de Classe no desenvolvimento de projetos e ações interligadas com a engenharia e geociências;
- Implantar carteira de seguro para os profissionais;
- Promoção de debates sobre questões de interesse dos profissionais associados;
- Estreitamento e valorização das entidades de classe do sistema CONFEA/CREA através de apoio institucional nas ações;
- Divulgação da MÚTUA e sua função junto aos profissionais e as universidades, atrelados a uma política de interiorização geográfica de benefícios;
- Gestão participativa;
- Implementar ações para ampliação do número de associados, visando beneficiar um quantitativo maior de profissionais.